

La méthode des Focus Groupes:

Introduction type du Guide d'entretien

Aide méthodologique pour les thèses en Médecine Générale

L'introduction doit être courte (environ 5 min), elle sert à bien favoriser la libre expression de chacun en expliquant les « règles du jeu », assurer les participants sur leur anonymat et le respect et l'intérêt qu'on porte à leurs expériences personnelles. Les objectifs de l'étude sont énoncés mais sans inviter à une discussion ou contestation prématurée.

L'introduction est le plus souvent faite par l'observateur qui généralement connaît le mieux le projet, mais cela peut aussi être fait par le Modérateur.

Remerciements

« Merci d'avoir accepté de participer à ces groupes de discussion, malgré vos emplois du temps souvent chargés.... »

Présentations

(Sert de « brise glace »)

Présentation courte de l'observateur, du modérateur et des participants.

Objectifs

« Aujourd'hui, vous avez accepté de participer à un Focus Groupe, qui a pour objectif de recueillir vos réactions/expériences (à l'issue) par rapport..... »

Ces éléments sont importants à connaître pour nous afin de permettre..... »

La méthode et les règles du jeu

- « La méthode des Focus Groupes est une méthode de recherche qualitative, une technique d'interview de groupe. »
- « La discussion va durer une heure et demi environ et sera enregistrée afin de pouvoir assurer une transcription fidèle de vos propos et ainsi pouvoir les analyser selon des techniques de recherche qualitative. Je vous remercie par avance de bien vouloir parler distinctement et respecter le temps de parole de chacun pour la qualité de l'enregistrement, car cela devient inaudible si plusieurs personnes parlent en même temps et on peut perdre des données importantes. »
- « L'anonymat de chacun est bien sûr respecté. »
- « C'est important que vous vous sentez en totale liberté pour exprimer votre vécu et vos **réactions/opinions/expériences personnelles** par rapport à..... quels qu'ils soient. Tout ce que vous pouvez dire est intéressant pour nous, et tant mieux si vos réponses sont divergentes voire contradictoires. Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses. Nous souhaitons recueillir votre vécu, vos réactions et vos opinions quand à..... Nous ne voulons pas obtenir un consensus, mais plutôt une représentation, la plus large possible, des différentes expériences et réactions suscitées par..... »
- « Nous avons un certain canevas de questions à respecter et je me permettrai d'intervenir si nous nous éloignons trop du sujet. »